

Strateegiline partnerlus poliitika elluviimisel

TAOTLUSVOORU KUTSE

1. ÜLDINFO	
1.1 Taotlusvooru nimetus ja periood	Õpetajate järelkasvu soodustamine (2022-2024)
1.2. Strateegilise partnerluse eesmärk	Õpetajaameti populariseerimine ja selle nähtavuse suurendamine ning paindlike võimaluste loomine ametisse asumisel.
1.3. Kasusaajad	Üld- ja kutsekoolide õpilased ning õppetööga seotud personal.
1.4. Seotud arengukava ja eesmärk	Strateegiline partnerlus aitab saavutada haridusvaldkonna arengukava 2021-2035 strateegilisi eesmärke seoses õpetajate järelkasvu tagamisega (Strateegiline eesmärk 2.4. Tagatakse kvalifitseeritud õpetajate, õppejõudude, koolitajate ja tugispetsialistide järelkasv, paindlikud võimalused ametisse asumiseks, tugi algajatele ning professionaalse arengu võimalused kogu karjääri vältel.)
2. PARTERLUSE VAJADUSE JA ÜLESANNETE KIRJELDUS	
2.1. Probleemi ja vajaduse kirjeldus	Koolidesse asub tööle vajadustest oluliselt vähem motiveeritud ja pädevaid õpetajaid. Oluline on leida paindlikke võimalusi, et soodustada õpetajaametisse sisenemist eesmärgiga saada koolidesse juurde kvalifitseeritud õpetajaid.
2.2. Partneri ülesannete kirjeldus	<ul style="list-style-type: none">• Läbi viia programm(e), mis toob uusi inimesi õpetajaametisse• Võimaldada osalemist üle Eesti• Tagada programmi osalejate ettevalmistus asumaks tööle õpetajana• Tagada programmi osalejate praktiseerimine õppeasutuses• Aidata kaasa õpetajaameti kuvandi kujundamisele
2.3. Tegevuste mõõtmise indikaatorid ja oodatavad tulemused	<ul style="list-style-type: none">• Õpetajana tööle asunute arv• Tegevuse tulemusena õpetajakoolituse erialal õppima asunute arv• Kvalifikatsiooni saavutanud õpetajate arv
3. TINGIMUSED TAOTLEMISEKS NING TAOTLUSTE HINDAMINE	
3.1. Nõuded ja ootused taotlejale	<ul style="list-style-type: none">• Taotlejaks ei saa olla õpetajakoolitust pakkuvad ülikoolid, kuid nad võivad olla partneriks.• Varasem kogemus seoses õpetajaametisse sisenemist toetavate tegevustega• Varasem kogemus õpetajatöökõks vajalike kompetentside arendamisega
3.2. Nõuded taotlusele	Taotluse raames esitatakse: <ol style="list-style-type: none">1. Tegevuskava tegevuste kohta, milleks vahendeid taotletakse (võib olla organisatsiooni tegevuskava osana).2. Eelarve (taotluse raames elluviidavate ülesannete täitmist rahastatakse 100% ulatuses).3. Senise panuse kirjeldus ning nõuetele vastavust tõendavad dokumendid

**3.3. Taotluste
hindamis-
kriteeriumid**

- kuni 50 punkti – tegevuskavas toodud tegevuste omavaheline seotus ja nende mõju konkursi raames etteantud eesmärkidele ning oodatavate tulemuste saavutamisele;
- kuni 25 p - eelarve vastavus tegevuskavale, põhjendus ja kulude vajalikkus tegevuste elluviimiseks;
- kuni 15 p - taotleja senine panus ja võimekus vastava konkursi valdkonna strateegilisel arendamisel, sh võimekus tegutseda üle-eestiliselt;
- kuni 10 p - varasem koostöö HTM-iga.