



COVID-19 VAKTSIIN JA TÖÖSUHTED

1



Tööandja hindab riske

RISKIANALÜÜS

bioloogilise ohuteguri vaates

- Vajadusel täiendab riskianalüüsi, hinnates nakatumisriski koroonaviirusesse

2



Tööandja kavandab meetmed terviseriski vältimiseks või vähendamiseks

VÕIMALIKUD MEETMED

- Ühis- ja isikukaitsevahendite kasutamine (maskid, desinfitseerimisvahendid, distantsi hoidmine)

3



Tööandja hindab, kas abimeetmed on piisavad, kas patsiendid, kliendid, töötajad on piisavalt kaitstud

EI

JAH

Jätka abimeetmetega



4



Tööandja konsulteerib töötervishoiuarstiga töötajate vaksineerimise vajalikkuse ja sobivuse üle ning seejärel kehtestab vajadusel ametikohale vaksineerimise nõude

TÖÖANDJA TEGEVUS

- Tööandja selgitab töötajale vaksineerimise nõude vajalikkust
- Pooled suhtlevad omavahel võimalike lahenduste leidmiseks

Töötaja ei soovi ennast vaksineerida

Töötaja laseb end vaksineerida

Rohkem infot
vaksineeri.ee



5



Tööandja proovib leida patsientide, klientide ja töötajate huve silmas pidades ohutut lahendust

MUUD LAHENDUSED

- Töö ümberkorraldamine, nt töötaja asub tööle teise osakonda
- Täiendavate isikukaitsevahendite kasutamine

Muud lahendust ei leita ning töötaja ei soovi ennast vaksineerida

6

Tööandja ütleb töösuhte erakorraliselt töötajaga üles töökohale sobimatuse tõttu TLS § 88 lg 1 p 2 alusel