

Tunnustuskomisjoni töökord

1. Üldosa

- 1.1. Noortevaldkonna tunnustuskomisjoni kord reguleerib tunnustuskonkursi „Noorte Heaks Tänu“ raames tunnustuskomisjoni (edaspidi komisjon) töö korraldamist.
- 1.2. Komisjon lähtub oma töö korraldamisel tunnustuskonkursi „Noorte Heaks Tänu“ statuudist ning käesolevast korrast.

2. Komisjon moodustamine ja ülesanne

- 2.1. Komisjon moodustatakse Haridus- ja Teadusministeeriumi noorte- ja andepoliitika osakonna, Haridus- ja Noorteameti, noortevaldkonna katusorganisatsioonide ja noorte esindajatest. Komisjoni koosseis kinnitatakse Haridus- ja Noorteameti peadirektori käskkirjaga.
- 2.2. Haridus- ja Noorteameti esindaja saadab liikmetele e-kirja teel ettepaneku hindamiskomisjoni töös osalemiseks.
- 2.3. Komisjoni ülesanne on hinnata konkursile esitatud kandidaatide, kes on läbinud tehnilise kontrolli, vastavust hindamiskriteeriumitele ning teha ettepanekuid haridus- ja teadusministrile parimate tunnustamiseks.

3. Kandidaatide tehniline kontroll

- 3.1. Peale tunnustuskonkursi kandidaatide esitamise tähtaega teostab Haridus- ja Noorteameti esindaja kandidaatide puhul tehnilise kontrolli, mille käigus välistatakse konkursiveeb.edu.ee kaudu saadetud poolikult või ebakorrektselt täidetud vormid, kandidaadid, keda on esitatud ainult ühe esitaja poolt ning kandidaadid kategoorias „pikaajaline panus“ kelle kogemus või panus valdkonnas on alla 10. aasta.
- 3.2. Haridus- ja Noorteameti esindaja koondab vajadusel kandidaadi info mitmelt vormilt ühele vormile, et lihtsustada komisjoni tööd.
- 3.3. Haridus- ja Noorteameti esindaja märgib vormile juurde ka muud kategooriad juhul kui sama kandidaati on esitatud erinevatesse kategooriatesse.

4. Komisjoni töö korraldamine

- 4.1. Komisjoni tööd korraldab Haridus- ja Noorteameti noorteosakond.

- 4.2. Komisjoni töövorm on koosolek, mis toimub hiljemalt ühe kuu jooksul Haridus- ja Noorteameti poolt komisjonile kandidaatide edastamisest arvates.
- 4.3. Komisjoni koosolekut juhib Haridus- ja Noorteameti esindaja, kes on ka komisjoni esimees. Komisjoni esimees määratakse komisjoni moodustamise käskkirjaga.
- 4.4. Komisjoni koosolek protokollitakse.
- 4.5. Komisjonile edastatakse hinnatavate kandidaatide informatsioon hiljemalt ühe nädala jooksul tunnustuskonkursi kandidaatide esitamise lõpptähtajast arvates.
- 4.6. Komisjonil on aega kandidaate hinnata vähemalt kolm nädalat neile Haridus- ja Noorteameti poolt kandidaatide info edastamisest arvates.
- 4.7. Kandidaatide hindamine toimub elektroonselt Konkursiveebi keskkonnas.
- 4.8. Konkursiveebi kasutamiseks peab komisjoni liige omama ID-kaardi, Mobiil-ID või Smart-ID-ga sisselogimise võimalust ning olema registreerunud kasutajaks hiljemalt ühe nädala jooksul komisjoni moodustamisest arvates.
- 4.9. Haridus- ja Noorteameti esindaja moodustab asutuse hinnangute koondamiseks eraldi hindamisgrupi, mille raames hindab iga kategooria kandidaate vähemalt 3 Harno esindajat.
- 4.10. Iga komisjoni liige peab esitama oma punktid Konkursiveebi keskkonnas hiljemalt üks tööpäev enne komisjoni koosolekut.
- 4.11. Komisjoni liige, kes on hinnatava kandidaadiga seotud, tunnetab huvide konflikti või on olnud ise selle kandidaadi esitajaks, peab end kandidaadi hindamisest taandama ja teavitama taandamise vajadusest komisjoni esimeest.
- 4.12. Lõplik ettepanekute kujunemine toimub komisjoni koosolekul, mis toimub hiljemalt nelja nädala jooksul neile Haridus- ja Noorteameti poolt kandidaatide info edastamisest arvates.

5. Hindamiskriteeriumid ja hindamine

5.1. Hindamiskriteeriumitega arvestamine kategooriate lõikes

Kategooriate aasta noorteühendus ja aasta noorte osaluskogu või õpilasesindus kandidaate hinnatakse kriteeriumite 5.2.1-5.2.4 alusel ning aasta noore tegu, aasta noortesõbralik tegu, aasta nutikas tegu ja aasta noortevaldkonna sõber kriteeriumite 5.2.1-5.2.3 alusel. Ülejäänud kategooriate puhul tuleb hindamisel arvestada kõikide 5.2 punkti all nimetatud kriteeriumitega.

5.2. Hindamiskriteeriumid

5.2.1. Noortevaldkonnaga seotud oluline panus, silmapaistev ja/või innovaatiline tegevus käesoleval aastal. (maksimaalselt 30 punkti)

Hinnatakse kandidaadi märkimisväärset tegevust noortevaldkonnas käesoleval aastal. Läbi oma tegevuste on edukas kandidaat mõjutanud noortevaldkonda positiivses suunas, luues lisandväärtust; kandidaadi tegevust on kajastatud sotsiaalmeedias, kohaliku ja/või riiklikul tasandi meedias vms; kandidaadi tegevuse käigus on loodud uus teenus/toode/võimalus noortele ja/või noortevaldkonna töötajatele (või arendatud olemasolevaid võimalusi/tooteid/teenuseid), leitud digitehnoloogilisi lahendusi protsesside lihtsustamiseks, edasi arendamiseks, teenuste kättesaadavuse parandamiseks, noortesõbralikumaks muutmiseks jms.

5.2.2. Tegevustes lähtutakse järgmistest põhimõtetest: koos noortega ja noorte jaoks, noori otsustesse kaasates, noorte vajadustest ja huvidest lähtudes, noorte vabal tahtel ja osalusel, omaalgatust toetades ning võrdset kohtlemist, partnerlust ja sallivust au sees hoides. (maksimaalselt 20 punkti)

5.2.3. Noortevaldkonna arengukava 2021-2035 eesmärkide saavutamisele kaasaaitamine (maksimaalselt 20 punkti).

Kandidaati hinnatakse Noortevaldkonna arengukava 2021-2035 tegevussuundadest lähtuvalt: 1. noorte ideedega arvestamine, annete ja tugevuste avastamine ja arendamine, ettevõtlikkuse, loovuse ja ideede toetamine; 2. noorte usalduse ja seotuse kasv riigis suhtes, noorte osalemine ja arvamuse ärakuulamine, kodanikuaktiivsuse võimestamine; 3. kvaliteetse noorsootöö kättesaadavuse tagamine ja selle arengu toetamine, töötajate pädevuste ja järelkasvu soodustamine; 4. noortele vajaliku toe ja võrdsete võimaluste tagamine, eemale- ja üksijäämise riski vähendamine, riskikäitumise ja tõrjutusriski ennetamine. Loe lähemalt [noortevaldkonna arengukavast](#).

5.2.4. Koostöövõrgustikes osalemine, koostöö algatamine ja arendamine kohalikul, maakondlikul ja/või riiklikul tasandil (maksimaalselt 15 punkti).

Hinnatakse kandidaadi osalemist sidusgruppide jt koostöögruppide ja/või erialavõrgustike töös; koostöö ja -võrgustike loomist ja/või arendamist, nendes osalemist; muid koostööd arendavad tegevusi.

5.2.5. Noortevaldkonna arendamine ja toetamine (maksimaalselt 15 punkti).

Hinnatakse kohalike, üleriigiliste ja/või rahvusvaheliste noortevaldkonda ja noorsootööd arendavate töögruppide tegevustes osalemist, mille eesmärk on noortevaldkonda arendada; noortevaldkonda reguleerivate tugidokumentide, strateegiate ja muude raamdokumentide väljatöötamises osalemist; muid noortevaldkonda arendavaid ja toetavaid tegevusi.

5.3. Hindamispunktide selgitused

5.3.1. hindamiskriteeriumi 5.2.1. puhul:

30 punkti – kandidaadi tegevus käesoleval aastal on noortevaldkonnale tervikuna väga oluline, silmapaistev ja innovaatiline;

25 punkti – kandidaadi tegevus käesoleval aastal on noortevaldkonnale oluline, silmapaistev ning innovaatiline;

20 punkti – kandidaadi tegevus käesoleval aastal on noortevaldkonnale oluline ja silmapaistev;

15 punkti – kandidaadi tegevus käesoleval aastal on noortevaldkonnale oluline;

10 punkti – kandidaadi tegevus on silmapaistev ja innovaatiline, kuid pole sedavõrd oluline;

5 punkti – kandidaadi tegevus on silmapaistev, kuid pole niivõrd oluline ega innovaatiline;

0 punkti – tegevus pole ei oluline, silmapaistev ega innovaatiline.

T - Komisjoni liige taandab end hindamisest.

P – Puudulik või arusaamatu kirjeldus, mille põhjal pole võimalik hindepunkte väljastada.

5.3.2. hindamiskriteeriumi 5.2.2. puhul:

20 punkti – kandidaat lähtub oma tegemistes kõikidest loetletud põhimõtetest ning seda on veenvalt näidete toel välja toodud. Kandidaat omab noorsootöötaja kutset/osakutset või asutuse/organisatsiooni puhul omavad seda vähemalt pooled töötajad (antud kriteeriumi 20 punkti ei kohaldata kategooriate aasta noore tegu, aasta noorteühendus, aasta noore osaluskogu ja õpilasesindus, aasta noortesõbralik tegu, aasta nutikas tegu ja aasta noortevaldkonna sõber puhul);

15 punkti – kandidaat lähtub oma tegemistes kõikidest loetletud põhimõtetest ning seda on veenvalt näidete toel välja toodud;

10 punkti – kandidaat lähtub kõikidest nimetatud põhimõtetest ning seda on näitete toel kirjeldatud;

5 punkti - kandidaat lähtub kirjelduse põhjal enamikest väljatoodud põhimõtetest ning seda on näidete toel kirjeldatud;

0 punkti - kandidaadi põhimõtetest lähtumist pole näidete toel selgitatud või neid põhimõtteid pole kandidaadile omistatud.

T - Komisjoni liige taandab end hindamisest.

P – Puudulik või arusaamatu kirjeldus, mille põhjal pole võimalik hindepunkte väljastada.

5.3.3. hindamiskriteeriumi 5.2.3. puhul:

20 punkti – kandidaadi tegevus aitab suurel määral kaasa noortevaldkonna arengukava 2021-2035 eesmärkide saavutamisele panustades kõiki 4 eesmärki;

15 punkti – kandidaadi tegevus aitab kaasa noortevaldkonna arengukava 2021-2035 eesmärkide saavutamisele panustades vähemalt 3 eesmärki;

10 punkti - kandidaadi tegevus aitab kaasa noortevaldkonna arengukava 2021-2035 eesmärkide saavutamisele panustades vähemalt 2 eesmärki;

5 punkti – kandidaadi tegevus aitab kaasa noortevaldkonna arengukava 2021-2035 eesmärkide saavutamisele panustades vähemalt 1 eesmärki;

0 punkti – kandidaadi tegevus ei aita kaasa noortevaldkonna arengukava eesmärkide saavutamisele.

T - Komisjoni liige taandab end hindamisest.

P – Puudulik või arusaamatu kirjeldus, mille põhjal pole võimalik hindepunkte väljastada.

5.3.4. hindamiskriteeriumi 5.2.4. puhul:

15 punkti – kandidaat on käesoleval aastal olulisel määral panustanud noortevaldkonnas koostöö toimimisse (näiteks loonud või juhtinud koostöögruppe, -võrgustikke ja/või arendanud koostöövorme kohalikul, maakondlikul, riiklikul või rahvusvahelisel tasandil);

10 punkti – kandidaat on käesoleval aastal panustanud noortevaldkonnas koostöö toimimisse (aktiivselt osalenud ja arendanud koostöögruppe, -võrgustikke ja/või arendanud koostöövorme kohalikul, maakondlikul, riiklikul või rahvusvahelisel tasandil;

5 punkti – kandidaat on teinud käesoleval aastal vajaduspõhiselt koostööd erinevate sidusrühmadega ja/või võrgustikega;

0 punkti – kandidaat pole osalenud koostöövõrgustike ja-gruppide töös ning pole arendanud koostöövorme.

T - Komisjoni liige taandab end hindamisest.

P – Puudulik või arusaamatu kirjeldus, mille põhjal pole võimalik hindepunkte väljastada.

5.3.5. hindamiskriteeriumi 5.2.5. puhul

15 punkti - kandidaat on panustanud käesoleval aastal olulisel määral noortevaldkonna arengusse (juhtinud ja algatanud strateegiate vm dokumentide väljatöötamise jms protsesse, projekte, tegevusi, uuringuid vms) ning osalenud mitmetel noortevaldkonna koolitustel/seminaridel jms ning jaganud uusi teadmisi ja oskusi ka kolleegide/noorte ja/või teiste sidusrühmadega;

10 punkti - kandidaat on panustanud käesoleval aastal noortevaldkonna arengusse (aktiivselt panustanud protsesside, projektide, tegevuste või uuringute õnnestumisse) ning osalenud noortevaldkonna koolitustel/seminaridel jms;

5 punkti – kandidaat on panustanud käesoleval aastal noortevaldkonna arengusse (töötanud/kaasa mõelnud protsesside, projekti, tegevuste või uuringute gruppides tavaliikmena) või osalenud aktiivselt noortevaldkonna koolitustel/seminaridel.

T - Komisjoni liige taandab end hindamisest.

P – Puudulik või arusaamatu kirjeldus, mille põhjal pole võimalik hindepunkte väljastada.

5.4. Komisjoni ettepanekud ministriile kujunevad komisjoniliikmete kõikide hinnete summeerimise tulemusena, millest Konkursiveeb arvestab keskmise hinde, sealjuures:

5.4.1. kategooriates aasta noorsootöötaja, aasta tegija huvihariduses või -tegevuses, pikaajaline panus valdkonda, aasta noortesõbralik kohalik omavalitsus, aasta

noortekeskus, aasta huvihariduse või -tegevuse pakkuja, aasta noortemalev või -laager
maksimaalne punktide arv on 100 ja minimaalne punktide arv 0;

5.4.2. kategooriates aasta noorteühendus ja aasta noorte osaluskogu või õpilasesindus
on maksimaalne punktide arv 80 ja minimaalne punktide arv 0;

5.4.3. kategooriates aasta noore tegu, aasta noortesõbralik tegu, aasta nutikas tegu ja
aasta noortevaldkonna sõber on maksimaalne punktide arv 65 ja minimaalne punktide
arv 0;

5.5. Kui kandidaatide hinded ühe kategooria raames on võrdsed, siis arvestatakse
täiendavalt ka kandidaadi tegevusest kasu saavate noorte arvu, võttes sealjuures arvesse
piirkondlikke erinevusi.

6. Ettepanekute tegemine tunnustamiseks

6.1. Komisjon vormistab tunnustamiseks ettepanekud koosolekul.

6.2. Komisjoni ettepanekud protokollitakse. Protokollimise korraldab Haridus- ja
Noorteamet. Protokoll vormistatakse kolme tööpäeva jooksul koosoleku toimumisest
arvates ja sellele kirjutab alla koosoleku Haridus- ja Noorteameti esindaja. Protokoll
säilitatakse vastavalt Haridus- ja Noorteametis sätestatud korrale.

6.3. Komisjonil on õigus teha erandjuhul ettepanek tunnustamiseks mitme kandidaadi osas
ühes kategoorias.

6.4. Komisjonil on õigus mis tahes kategoorias jätta ettepanek tunnustamiseks tegemata
juhul, kui:

6.4.1. kandidaate on vähe;

6.4.2. kandidaatide kirjeldused on puudulikud;

6.4.3. komisjon seda piisavalt põhjendab Haridus- ja Teadusministeeriumile.

6.5. Kui kandidaati on esitatud mitmesse kategooriasse, siis komisjon võib otsustada, et
tunnustus antakse sellele kandidaadile ainult ühes kategoorias.

6.6. Komisjoni ettepanekud peavad sisaldama:

6.6.1. kandidaadi nime ja kategooriat;

6.6.2. põhjendust, miks tehakse ettepanek kandidaadi tunnustamiseks.

7. Kandidaatide teavitamine ja lõplik valik

- 7.1. Kõik konkursile esitatud kandidaadid avalikustatakse nimeliselt Haridus- ja Noorteameti kodulehel ja kandidaate teavitatakse nende esitamisest (sh kategooria, kuhu nad esitati) hiljemalt seitsme tööpäeva jooksul tunnustuskonkursi lõppemisest arvates.
- 7.2. Nomineerimisest teavitatakse kandidaate vähemalt kaks nädalat enne noortevaldkonna gala toimumist.
- 7.3. Lõpliku tunnustatavate valiku teeb komisjoni ettepanekute ja selgituste alusel haridus- ja teadusminister.
- 7.4. Tunnustatavad avalikustatakse Haridus- ja Teadusministeeriumi noortevaldkonna galal.

8. Konfidentsiaalsuse tagamine

- 8.1. Kogu informatsioon, mida vahetatakse kandidaatide hindamise ja ettepanekute tegemisel, peab jääma konfidentsiaalseks ning kasutamiseks ainult komisjoni liikmete vahel.