

Õpetajate karjäärimudel koolipidaja vaatenurgast



Juhtimisväljakutse ja väärtusvalikud

Anita Kikas

Võru Linnavalitsus

Haridus- ja kultuuriosakonna juhataja

03.03.2026



Karjäärimudel ei ole lihtsalt halduskoormus või lahendus palgaküsimusele.

Karjäärimudeli rakendamine on juhtimisotsus, mis peegeldab väärtusi.

Kui õpetaja töö ei ole tervikuna mõtestatud, ei saa toimida ükski karjäärimudel.

Karjäärimudel peab hakkama tööle olemasolevas süsteemis

See rakendub olemasolevas kultuuris, kus on

- väljakujunenud töö- ja palgakorraldus
- harjumuspärane praktika ja kogemus
- ootused ja hirmud



Millist õpetaja töö tähendust meie praegune õpetajate töö- ja palgakorraldus toetab?

Lähtekoht karjäärimudeli rakendamisel



Kus me täna oleme?

- Oleme liikunud üldtööajapõhise süsteemi suunas
- Oleme sõnastanud õpetaja ametikoha tervikuna
- Tasustamine on seostatud vastutusega
- Õpetaja töötasu ületab riikliku alammäära

Samas:

- Igapäevases kõnes elab edasi kontakttunniloogika
- Osa tasust vormistatakse jätkuvalt lisatasuna
- Õpetaja töökoormus on tajutavalt kõrge
- Õpetajatel on samaaegselt palju muutusi

Muudatus ei ole sündmus. Muudatus on juhtimisprotsess.

Palgamäärad: riiklik raam ja Võru praktika



Karjääriastmete palgakoefitsendid:

alustav õpetaja 1970 €

õpetaja 1970 €

vanemõpetaja 2167 €

meisterõpetaja 2561 €

Palgamäärad Võru linnas:

alustav õpetaja 1970 €-2020 €

aineõpetaja 2020 €-2050 €

klassiõpetaja/klassijuhataja
2270 € -2300 €

Täiendav vastutus = kõrgem tasu

Kuidas karjääriastmetega seotud palgaloogika sobitub meie süsteemi?

Kolm võimalikku strateegiat tasustamisel



- Astmepõhine tasustamine
Karjääriaste määrab palgataseme.
- Vastutuspõhine tasustamine
Tasu sõltub vastutusest.
- Kombineeritud lähenemine
aste + vastutus



Küsimus ei ole ainult karjääriastmetes.

**Küsimus on selles,
kas me tasustame ametikohta või tükke.**

See, mida tasustame, kujundab käitumist.

Karjäärimudeli mõju



Karjäärimudeli mõju sõltub sellest, kuidas me selle oma süsteemi integreerime

See ei ole tehniline küsimus.
See on juhtimis- ja väärtusvalik.

Kuidas karjäärimudel toetab organisatsiooni arengut ja õpetajate professionaalset eneseteostust ning tagab õiglase, õpetajatele arusaadava ja vastutusega seotud palgasüsteemi?

Muutused on vältimatud.
Kasvamine on valik.

Täna, et kaasa mõtlesite.

